



DE SINGEL
PRAKTIJKONDERWIJS

W

E

L

K

O

M



Stage informatieavond

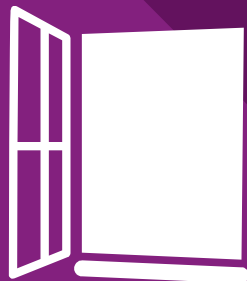




DE SINGEL
PRAKTIJKONDERWIJS



Positief en midden
in het leven



We gaan
eropuit!



Ontmoet
je vrienden

Welkom namens het stageteam van de Singel.



Niels Wijnhoud



Kristel van Uden



Amira Soussi



Tanja van de Greef



Karin van Zandvoort



Jet Klaazen



Sebastiaan Nabuurs



Anke van Gelder



Marleen Krujisen



Jessica Bosch



Doelen van stage:

Oriëntatiestage (klas 3)

- Kennismaken met beroepen / arbeidsmarkt
- Werken aan algemene werknemersvaardigheden

Beroepsvoorbereidende stage (klas 4)

- Werken aan beroepsvaardigheden

Plaatsingsstage (klas 5)

- Toewerken naar arbeidscontract



Programma per leerjaar.



Leerjaar 3	Theorie	Praktijk → VAPA: binnen de school of buitenschools STAP	Stage Minimaal 1 periode (13 weken) stage 2 dagen per week.
Leerjaar 4	Theorie PrO-Entree voorbereiding	Praktijk → VAPA	Stage Gehele schooljaar 3 dagen per week
Leerjaar 5	PrO klas Theorie	Cursus "Maak er werk van"	Stage Gehele schooljaar 3 / 4 dagen per week Uitstroom naar werk of Niveau 1.
	PrO-Entree klas Theorie	Cursus "Maak er werk van"	Stage Gehele schooljaar 3 / 4 dagen per week Uitstroom naar werk of Niveau 2.



DE SINGEL
PRAKTIJKONDERWIJS



We gaan
eropuit!



Traject naar stage.

Leeftijd



STAP



Stagegeschikt?

<input checked="" type="checkbox"/>	GESCHIKT
<input type="checkbox"/>	ONGESCHIKT

Leerlingbespreking



STAGE! 😊





DE SINGEL
PRAKTIJKONDERWIJS

STAP

STage en Arbeidstrainings Programma



- Leerjaar 2 of 3 ; leerling is of wordt binnenkort 15
- Trainen van werknemersvaardigheden
- Locatie: SHD
- Verpakkingsbedrijf; seriematig werk
- Vast onderdeel van lesprogramma
- Één periode van 13 weken (mits met een voldoende afgesloten)
- Beoordeling stage geschiktheid



Stagegeschiktheidsformulier

- Wordt ingevuld door VAPA docenten.
- Leerling wordt beoordeeld op:
 - Zelfstandigheid (op tijd, weinig verzuim, houdt zich aan afspraken)
 - Veilig en schoon werken (juiste kleding, goede uiterlijke verzorging, ruimt op)
 - Kwaliteit en oplossingsgerichtheid (werkhouding, zet door, betrouwbaar en eerlijk, nauwkeurig)
 - Samenwerken, overleggen en luisteren (omgaan met kritiek, samenwerken, stelt goede vragen)
 - Vriendelijk en sociaal (beleefd, reageert goed op vragen)
- Formulier is leidraad voor leerlingbespreking.



1. Leerling vult stagevoorkeursformulier in tijdens mentorlessen.
1^e, 2^e en 3^e keuze.

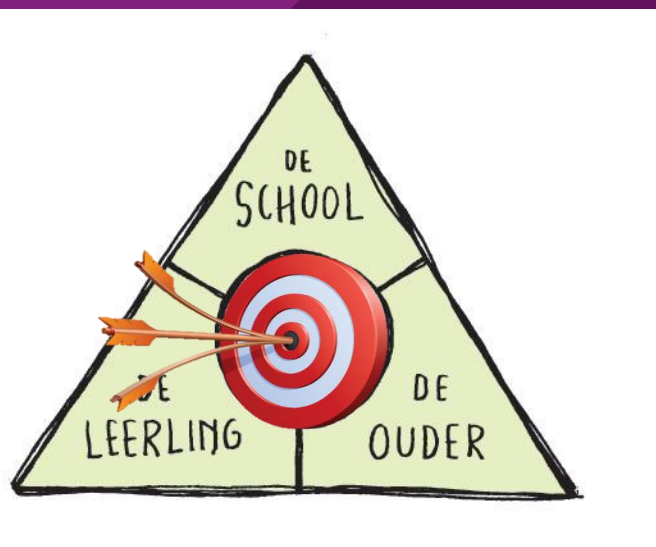
2. Mentor bespreekt stagevoorkeursformulier met de leerling en geeft akkoord.

**Mijn
zoon/dochter
mag stage
lopen!**

5. De leerling start met de stage.

4. Stagedocent gaat met de leerling kennis maken op het bedrijf.
Stagecontract wordt getekend.

3. Stagedocent gaat in gesprek met de leerling over een mogelijke stageplek.



Stagerichting (stagevoorkeurformulier)

Detailhandel	Logistiek	Horeca	Techniek	Groen	Dienstverlening en zorg
Supermarkt	Magazijn	Keuken-medewerker	Bouwtechniek	Hovenier	Facilitair/ schoonmaak
Drogisterij	Koeriersdienst	Bediening	Houttechniek	Loonwerker	Zorgcentrum
Bouwmarkt	Verpakkings-bedrijf	Snackbar	Metaaltechniek		
Schoenen-kledingwinkel		Catering	Installatietechniek		
Tuincentrum			Electrotechniek		Vanaf klas 4: Basisschool/kinderopvang.
			Voertuigentechniek		
			Bestrating		

Tussen- en eindbeoordeling

- Na 3 weken telefonisch contact.
- Na 6 weken tussenbeoordeling, eind van de periode de eindbeoordeling.
- Wordt ingevuld door stagedocent, leerling en begeleider.
- Leerling wordt beoordeeld op:
 - Zelfstandigheid (op tijd, weinig verzuim, houdt zich aan afspraken)
 - Veilig en schoon werken (juiste kleding, goede uiterlijke verzorging, ruimt op)
 - Kwaliteit en oplossingsgerichtheid (werkhouding, zet door, betrouwbaar en eerlijk, nauwkeurig)
 - Samenwerken, overleggen en luisteren (omgaan met kritiek, samenwerken, stelt goede vragen)
 - Vriendelijk en sociaal (beleefd, reageert goed op vragen)

Stageafspraken



- Ouders tekenen éénmalig toestemmingformulier stage.
- Voorafgaand aan elke stage wordt een stagecontract getekend door leerling, stagebedrijf én stagedocent.
- Stage = leren werken.
- Stage = school, wij vragen **geen** stagevergoeding van het bedrijf.
- Leerling ontvangt één stageboekje per leerjaar.
- Wekelijks uren registreren en af laten tekenen → verantwoording leerling.
- Stageboekje wekelijks bij mentor inleveren ter controle.
- Tandarts- en doktersafspraken bij voorkeur niet op stagedagen.
- Ziek? Graag afmelden bij stagebedrijf én administratie op school.
- Hersteld ? Beter melden bij stagebedrijf én administratie op school.
- Alle contacten met het bedrijf lopen via stagedocent.
- Eenzijdige contractbreuk → melding leerplicht.



Stageboekje De Singel, praktijkonderwijs

Weeknummer _____ Data _____ t/m _____

Wat heb ik deze week gedaan?

Dit vond ik moeilijk:

Dit kan ik al goed:

TOP's en TIP's van de stagebegeleider:

Urenregistratie:

Gewerkt op	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
Aantal uren					
Totaal aantal uren gewerkt deze week:					
Totaal aantal uren vanaf begin van de stage:					

Paraaf stagiaire:

Paraaf stagebegeleider:

Paraaf mentor:



Verloopt de stage moeizaam?

- Er kan altijd iets zijn, of iets gebeuren. Geef dit **altijd** door aan de stagedocent van de Singel.
- Er wordt bekeken wat nodig is om de stage weer prettig te laten verlopen.
- We geven niet zomaar op. Ook om leerlingen voor te bereiden wanneer later tijdens een arbeidscontract het niet lekker loopt.
- Korte lijntjes tussen de leerling, de stagedocent en het stagebedrijf werken vaak erg prettig en snel. Maar dit kan alleen wanneer de leerling zijn probleem kenbaar maakt bij de stagedocent.
- Ouders worden vaak ook betrokken door stagedocent, samenwerken vinden wij zéér belangrijk.



Stage toch gestopt?



Wanneer leerling zelf stage stopt zonder overleg → melding LPA → stageterugkomformulier invullen → 2 weken de tijd om zelf een ander adres te zoeken → melding LPA.

Leerling weggestuurd vanwege ontbrekende werknemersvaardigheden? → STAP + : gericht met doelen aan het werk om extra werknemersvaardigheden te oefenen.

Mocht u vragen hebben, dan kunt u deze per mail stellen:

k.vandenberg@hethooghuis.nl

Tips voor nieuwe stageplaatsen voor onze leerlingen zijn ook altijd welkom.



**Iedereen
doet mee!**



ibn



Visie

IBN ontwikkelt naar werk en biedt passend werk.

'Iedereen doet mee'
is het nieuwe normaal.

Missie

Mensen die extra ondersteuning naar werk nodig hebben meer kansen bieden door het optimaal benutten van hun talenten met renderend werk waar iedereen trots op is.

Onze kernwaarden



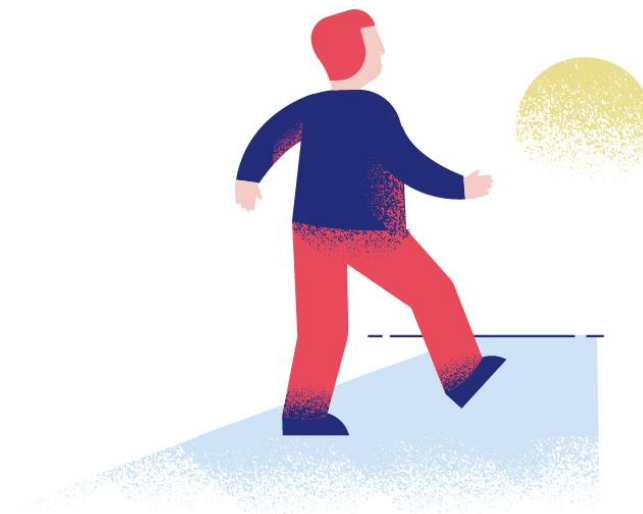
Volwaardig

iedereen heeft talent



Verbindend

samen komen we verder



Ondernemend

wij pakken kansen

Aantal medewerkers en kandidaten

Afgelopen jaar

Bijna

3.300

medewerkers

Ruim

400

kandidaten
in tijdelijke trajecten

Ruim

300

nieuwe medewerkers
in dienst

Regionaal bedrijf

6 gemeenten in het noordoosten van Noord-Brabant

In een netwerk van 750 bedrijven

Vestigingen in Uden, Oss, Veghel, Cuijk, Schaijk, Beugen en Helmond



Mogelijkheden via IBN

Merken van IBN

DOEGOODS

Klik hier voor meer informatie



 meeters

Klik hier voor meer informatie



 meeters
to go

Klik hier voor meer informatie



Bedrijven van IBN

 Toekomst
schoonmaakbedrijven

Klik hier voor meer informatie



 Ploegmakers

Klik hier voor meer informatie



 opvius
Maakt werk van werkgeluk

Klik hier voor meer informatie





Leverancier van bijzondere kerstpakketten, relatiegeschenken of designproducten met een duurzaam en sociaal maatschappelijk karakter.

Gemaakt door mensen die een steuntje in de rug nodig hebben.


Een vergaderlocatie waar mensen elkaar treffen, elkaar ontmoeten voor congressen, bijeenkomsten en vergaderingen. Om prettig zaken te doen en om samen lekker te eten.

Meeters is ook een plek om van elkaar te leren. Bij Meeters worden mensen die extra hulp nodig hebben op de arbeidsmarkt opgeleid tot waardevolle krachten in de horeca. Want wij vinden dat iedereen een kans verdient.

En zo is er bij Meeters plek voor iedereen.



Meeters to go is de lunch afhaal- en bezorgservice van Meeters. Via Meeters to go zijn broodjes, (maaltijd)salades, volledige lunches voor meerdere personen, soepen, yoghurts en smoothies beschikbaar voor thuis en op kantoor.



Met alle medewerkers en vanuit ruim 80 jaar kennis is het doel niet alleen een zichtbaar schoon resultaat, maar door het schoonmaakwerk ook een bijdrage te leveren aan de bedrijfsresultaten van de klant. In een schone omgeving presteren medewerkers beter, kan kwaliteit beter gecontroleerd worden en gaan klanten eerder over tot een aankoopbeslissing.

Toekomst Schoonmaakbedrijven is sinds 2022 onderdeel van IBN en daarmee ook van Vebego, een internationaal opererend familiebedrijf dat voor 50% eigenaar is van het bedrijfsonderdeel Facilitair van IBN.

Ploegmakers is een gespecialiseerd groenbedrijf met focus op ontwikkeling, aanleg, beheer en onderhoud. Ploegmakers denkt in oplossingen waarbij mensen het meest waardevolle gereedschap vormen.

Ontstaan in de jaren zestig en sinds 2010 is Ploegmakers onderdeel van IBN en daarmee ook van Vebege, een internationaal opererend familiebedrijf dat voor 50% eigenaar is van het bedrijfsonderdeel Facilitair van IBN.



Een beter uitgebalanceerde personeelsbezetting, meer tevredenheid, toename van de profit en een aanzienlijke schadelastbeperking van verzuim. Door inzet van een compleet aanbod op het gebied van verzuimproblematiek en arbeidsmobiliteit. Gericht op aantrekkelijk werkgeverschap en duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Ze adviseren en ondersteunen bedrijven bij het verkrijgen van loonkostenvoordelen, geven juridisch bezwaar- en beroepsadvies, hebben specialisten op het gebied van arbeid en gezondheid en coachen personen en groepen.



Het zusterbedrijf HR5 is een gecertificeerde arbodienst en verzorgt ook diensten als loonadministratie voor bedrijven.


Een greep uit onze klanten






“Ik was in een negatieve spiraal terecht gekomen en zag geen uitweg meer. Door begeleiding van IBN en de kans die ik kreeg om te werken bij Hendriks Coppelmans heb ik het nu weer reuze naar mijn zin!”

Niels Janssen



“Na het vmbo wilde ik geen vervolgopleiding doen en ik had geen zin om te gaan werken. Mijn ouders vonden het op een gegeven moment echter de hoogste tijd dat ik mijn handen uit de mouwen ging steken. Via IBN vond ik werk in het groen. Ook na werktijd ga ik nu gezellig met mijn collega’s om. Ik heb een heel ander leven gekregen.”

Martijn Valk



“Als je geen werk hebt, hoor je nergens bij. Daardoor word je onzeker. Bij IBN hadden ze begrip voor wie ik ben. Ze gaven mij het vertrouwen dat ik het werk weer aankon. Ik geniet ervan weer onderdeel van een team te zijn”

Monique de Bruijn

Het verhaal van **Thom.**

ibn

